

2022-02-20

# Nabór na stanowiska

---

## OBOWIĄZUJĄCE ZASADY ZATRUDNIENIA

---

- **Zatrudnienie dyrektora w placówce.**

Pracodawcą dyrektora szkoły jest organ prowadzący - którego reprezentantem jest burmistrz .

Organ prowadzący szkołę od momentu powierzenia stanowiska dyrektorowi zaczyna pełnić funkcję jego pracodawcy: prowadzi i przechowuje jego akta osobowe, udziela mu urlopów - między innymi wypoczynkowych, bezpłatnych, zdrowotnych, podpisuje delegacje, udziela kar porządkowych, rozwiązuje umowę o pracę.

Podstawą nawiązania stosunku pracy z osobą posiadającą kwalifikacje nauczycielskie i stopień awansu zawodowego nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego, która wygrała konkurs na stanowisko dyrektora szkoły, jest w każdej sytuacji art. 10 ustawy z 1982 r. Karta Nauczyciela.

- **Zatrudnienie wicedyrektora w placówce.**

Za zgodą organu prowadzącego w szkole może być utworzone stanowisko/a/ wicedyrektora/ów/. Warunkiem wyrażenia przez organ prowadzący zgody na utworzenie stanowisk wicedyrektora /ów jest odpowiednia liczba oddziałów oraz możliwości finansowe gminy.

Zakres kompetencji i szczegółowy zakres czynności wicedyrektora określa dyrektor szkoły.

- **Zatrudnienie pracownika pedagogicznego w placówce.**

Pracodawcą nauczyciela jest dyrektor szkoły.

Zatrudnienie na stanowisku pedagogicznym w szkole reguluje załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 3/2021/2022 Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 6 w Grodzisku Mazowieckim z dnia 15 stycznia 2022 r.

Dyrektor szkoły nawiązuje z nauczycielem stosunek pracy odpowiednio na podstawie umowy o pracę lub mianowania na stanowisku zgodnym z posiadanymi kwalifikacjami oraz zgodnie z posiadanym stopniem awansu zawodowego. ( art.11 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta

Nauczyciela ze zm.)

- **Zatrudnienie pracownika niepedagogicznego w placówce.**

Pracodawcą pracownika niepedagogicznego jest dyrektor szkoły.

Zatrudnienie na stanowisku niepedagogicznym w szkole reguluje załącznik nr 2 do Zarządzenia nr 3/2021/2022 Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 6 w Grodzisku Mazowieckim z dnia 15 stycznia 2022 r.

Dyrektor szkoły nawiązuje z pracownikiem niepedagogicznym stosunek pracy na podstawie umowy o pracę, prowadzi i przechowuje jego akta osobowe, udziela mu urlopów – między innymi wypoczynkowych, bezpłatnych, zdrowotnych, udziela kar porządkowych, rozwiązuje umowę o pracę, określa warunki i zadania w zakresie wykonywanych obowiązków na powierzonym stanowisku pracy.

## **Załączniki**

[Regulamin zatrudnienia pracownika pedagogicznego.pdf \(436,66 KB\)](#)

[Regulamin zatrudnienia pracownika niepedagogicznego.pdf \(434,24 KB\)](#)